

УДК 331.105.44

ДЕНИЩИК Алина Юрьевна,
аспирант кафедры социальных технологий

DENISCHIK Alina Yuryevna,
Postgraduate Student, Chair of Social Techniques,

**КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ
ИССЛЕДОВАНИЯ ПОТЕНЦИАЛА
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ЗАЩИТЕ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ
ИНТЕРЕСОВ МОЛОДЕЖИ**

**CONCEPTUAL BACKGROUND FOR STUDIES
IN THE TRADE UNIONS' POTENTIAL IN
ADVOCATING SOCIAL AND ECONOMIC
INTERESTS OF YOUTH**

В работе обоснован потенциал профсоюзов в социально-экономической адаптации молодежи; предпринимается попытка построения концептуальной модели актуализации профсоюзного потенциала в защите социально-экономических интересов молодежи, включающей в себя внешние (средовые) и внутренние (организационные) факторы.

The paper substantiated the potential of the trade unions in social and economic adaptation of youth. The study made an attempt to draw a conceptual pattern of actualizing the potential of trade unions for protecting social and economic interests of youth including both outer factors (environmental ones) and inner factors (corporate-specific ones).

Ключевые слова: молодежь, профсоюзные организации, социально-экономические интересы, социальная адаптация молодежи, готовность молодежи, средовая готовность, готовность профсоюзных организаций.

Keywords: youth, trade unions, social and economic interests, social adaptation of youth, social environment readiness, readiness of trade unions.

Молодежь является значимой социально-демографической группой любого общества. По данным Федеральной службы статистики на январь 2013 г., в Российской Федерации численность молодежи – населения в возрасте от 14 до 35 лет – составляет 42,1 млн человек [1]. Из них в трудоспособном возрасте – 65,5 % [2]. От социальных и экономических характеристик нового поколения россиян в значительной степени зависит успешность будущих социально-экономических преобразований в стране.

Профсоюзы, как институт, способствующий социальной адаптации граждан, их политической и профессиональной социализации, несут в себе и мощный потенциал успешной интеграции населения в социально-экономические процессы. Роль профсоюзного потенциала в решении социально-экономических проблем молодежной группы возрастает в силу сложной социально-экономической ситуации современной молодежи, маргинальности ее социального статуса, что усугубляется негативными общественными процессами.

О сложностях социально-экономической адаптации молодежи свидетельствуют, в частности, данные опроса «Трудовое поведение молодежи и формирование социологического портрета студента и молодого специалиста Южного федерального университета», согласно которому 65,2% респондентов считают, что занятость молодежи имеет низкий уровень. И эти данные, по мнению Е.Н. Краморова, совпадают с общерегиональными и всероссийскими тенденциями [3, с. 13]. Данные другого опроса – «Молодежь России, социальный портрет» – показали, что среди наиболее важных проблем в жизни современного молодого человека называются: необходимость улучшения материального положения (28,5%), поиск хорошей и стабильной работы (27,4%), получение высшего образования (20,9%) [4, с. 112].

Маргинальность социального статуса молодежи обусловлена его «переходным» характером. В соответствии со взглядами В.Т. Лисовского, молодежь характеризуется как поколение людей, проходящих стадию социализации, усваивающих (а в более зрелом возрасте уже усвоивших) образовательные, профессиональные и культурные функции и подготавливаемых (подготовленных) обществом к усвоению и выполнению социальных ролей [5, с. 52]. Как справедливо отмечает К. Мангейм, быть молодым означает стоять на краю общества, быть во многих отношениях аутсайдером [6, с. 445–446]. Одним из механизмов успешного преодоления молодежью маргинальности является формирование ее социальной субъектности через самоорганизацию, в частности в рамках молодежного профсоюзного движения.

Негативные общественные явления, обуславливающие сложности социально-экономической адаптации, проявляются в следующем:

- в высокой социально-экономической дифференциации населения и, соответственно, молодежи. Это детерминирует неравенство в доступе к образованию – одному из ключевых каналов социальной мобильности, обуславливающих социально-экономическую эффективность человека. Например, более обеспеченная молодежь может получить более качественное образование. В то же время молодые люди из малообеспеченной части населения более ори-

ентированы на среднее специальное, а не высшее образование, чтобы как можно быстрее выйти на рынок труда [7];

- в сложности трудоустройства молодежи по ряду профессий и специальностей. Так, по данным Федеральной службы государственной статистики Белгородской области, 42,9% белгородцев в возрасте 20–29 лет являются безработными [8], что во многом обусловлено трудностями при трудоустройстве молодежи;

- в атомизации социальных практик молодежи, что затрудняет возможность решения ими общих, в том числе социально-экономических, проблем путем солидаризации;

- в отсутствии эффективной системы поддержки социально-экономической адаптации молодежи в условиях разрушения традиционных форм социализации, основанных на социальной предопределенности жизненного пути. Так, согласно данным исследования «Социализация и воспитание студенческой молодежи вузов Ростовской области», только 12% студентов твердо знают, где будут работать после окончания университета [9]. В.И. Чупров и Ю.А. Зубок, говоря о смене принятой парадигмы приобщения молодежи к системе общественного воспроизводства, отмечают, что «результатом распада системы социальной и правовой защиты молодежи и утраты ею организованной общественной защиты в лице молодежных объединений стало ущемление, а зачастую прямое нарушение ее конституционных прав» [10, с. 52].

Таким образом, маргинальный статус молодежи и существующие общественные дисфункции затрудняют социально-экономическую адаптацию молодежи, обуславливая уязвимость этой возрастной категории на рынке труда. А наряду с проблемным социально-экономическим положением молодежи, все это позволяет утверждать, что процесс социально-экономической адаптации молодежи носит сложный и ситуативный характер, преодоление которого в большой мере может быть связано с актуализацией потенциала профсоюзов в защите социально-экономических интересов этой группы.

Социально-экономические интересы Экономический словарь трактует как систему социально-экономических потребностей субъекта (индивида, коллектива, социальной группы, общества, государства). Интерес выражает целостность системы социально-экономических потребностей и в этом своем качестве является стимулом деятельности субъекта, определяя его поведение. Социально-экономические интересы молодежи заключаются в решении таких проблем, как: занятость, получение образования, создание семьи, приобретение жилья, реализация социальной и политической активности, включение в структуры власти [11].

Высокий потенциал профсоюзов в решении этих проблем обусловлен тем, что исторически они были созданы для защиты социально-экономических интересов трудящихся, обладают богатым опытом по формированию личности молодого человека. Например, в советских реалиях они служили одним из инструментов социализации гражданина и специалиста [12, с. 170].

Деятельность современных отечественных профсоюзов регулируется Федеральным законом от 12 января 1996 года №10 - ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» [13]. В соответствии со статьей 2 данного закона, *профессиональный союз* – это добровольное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов [13].

В соответствии с данным законом можно выделить ряд функций, способствующих выполнению магистральных профсоюзных задач представительства и защиты наемных работников:

В социально-экономической сфере:

- содействие занятости;
- установление регулирования оплаты труда, размеров тарифных ставок, окладов, премий и иных поощрительных выплат;
- участие в управлении производством и контроле средств, расходуемых из внебюджетных фондов.

В организационной сфере:

- ведение коллективных переговоров;
- заключение соглашений, коллективных договоров;
- контроль за выполнением соглашений, коллективных договоров;
- участие в урегулировании коллективных трудовых споров;
- взаимодействие с работодателями, их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

- подготовка и повышение квалификации профсоюзных кадров;
- участие в коллегиальных органах управления организаций, предприятий;
- защита интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров.

В нормативно-правовой сфере:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде;

– осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и окружающей природной среды.

В информационной сфере:

- обеспечение получения бесплатной и беспрепятственной информации по социально-трудовым вопросам;
- освещение профсоюзных событий.

Рассмотрим факторы, обуславливающие эффективность защиты профсоюзами социально-экономических интересов молодежи. Опираясь на системный подход к анализу потенциала профсоюзов, следует говорить о внешней и внутренней среде профсоюзных организаций, выделяя две группы факторов, обуславливающих потенциал профсоюзов в защите социально-экономических интересов молодежи: *готовность профсоюзной организации и готовность среды*, в которой данная профсоюзная организация функционирует. Следует также выделить еще один фактор, который носит промежуточный характер между организационной и средовой готовностью или, скорее, частично обуславливает и первый, и второй тип готовности – *готовность молодежи к участию в деятельности профсоюзных организаций*.

Внешняя готовность (готовность среды) представляет собой совокупность различных условий, способствующих функционированию профсоюзной организации. К таким условиям принято относить:

- разработанность и эффективность нормативно-правовых актов на различных уровнях, обеспечивающих защиту и представительство интересов молодежи;
- развитие международного сотрудничества и межведомственного взаимодействия профсоюзных организаций;
- позицию органов власти, руководителей организаций и предприятий различных форм собственности, а также населения в отношении профсоюзов.

Под готовностью профсоюзных организаций мы понимаем совокупность компонентов и факторов, способствующих успешной защите профсоюзами социально-экономических интересов наемных работников. Готовность профсоюзной организации определяется адекватностью ресурсного обеспечения ее деятельности и эффективностью механизмов по защите социально-экономических интересов.

Среди основных *ресурсов профсоюзной организации* можно выделить: кадровое, техническое, материально-финансовое, нормативно-правовое, учебно-методическое, информационное обеспечение.

Кадровую обеспеченность профсоюзных организаций можно характеризовать количественно (число работников, возрастная и гендерная структура, стаж и т.д.) и качественно (уровень квалификации, опыт, мотивация и т.д.) с точки зрения способности работников выполнять «возложенные на них функции в достижении целей перспективного развития организации или предприятия» [14, с. 23]. Важным условием кадрового обеспечения в профсоюзной организации является *профсоюзный кадровый резерв*, формируемый на основе выявления внутри профсоюзных и других организаций работников, проявивших себя в общественной деятельности, профессионально подготовленных, авторитетных, инициативных, способных реализовать себя на высших должностях организации профсоюзной работы [15].

Технические ресурсы профсоюзной организации – это любой технический капитал, позволяющий эффективно реализовывать деятельность профсоюзных организаций (офисная техника, доступ к Интернету и т.д.).

Материальная база и финансовые ресурсы профсоюзной организации – это совокупность всех материальных возможностей и денежных средств, которые имеются в распоряжении организации. В целях осуществления защиты и представительства интересов наемных работников формируется как за счет членских взносов, так за счет любой другой разрешенной законодательством РФ некоммерческой деятельности.

Под нормативно-правовыми ресурсами профсоюзных организаций принято рассматривать совокупность законов, распоряжений, постановлений и иных подзаконных актов, а так-

же договоров, стратегий и концепций, направленных на обеспечение социальных гарантий в сфере труда, предусматривающих обеспечение прав работников и ответственность работодателя за несоблюдение обозначенных социально-экономических гарантий.

Учебно-методические ресурсы профсоюзной организации – это совокупности средств обучения: программ, методических рекомендаций, учебных пособий и т.д., необходимых для получения образовательных практик и опыта, осуществления эффективной профсоюзной работы.

К *информационным ресурсам профсоюзных организаций* мы относим:

во-первых, периодические печатные и электронные издания, интернет-ресурсы (сайты, форумы, блоги и т.д.), а также способы работы с ними; реализации через них информационных задач, основными среди которых являются: освещение работы профсоюзных организаций, распространение нормативных и справочных документов, связанных с работой профсоюзных организаций, отражение принципиальной позиции профсоюзов по тем или иным социально значимым вопросам;

во-вторых, информационный ресурс рассматривается как совокупность технических, организационных, методических средств профсоюзных организаций, обеспечивающих решение информационно-аналитических задач профсоюзов: сбор и анализ своевременной, достоверной и полной информации, позволяющей совершенствовать их деятельность, эффективно представлять и защищать социально-экономические интересы трудящихся.

Механизм социально-экономической защиты мы определяем как систему институтов, регулирующих деятельность профсоюзов в реализации социально-экономических интересов трудящихся. Среди существующих механизмов социально-экономической защиты можно выделить: социальное партнерство, социальный контроль, реализуемый профсоюзными организациями, массовые действия, представительство в коллегиальных органах законодательной власти, в общественных организациях и т.д.

Согласно статье 23 Трудового кодекса РФ, *социальное партнерство* представляет собой систему взаимоотношений между работниками, работодателями и органами власти, направленную на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений [16, с. 21].

Социальный контроль – механизм, с помощью которого общество и его подразделения (группы, организации) обеспечивают соблюдение определенных ограничений (условий), нарушение которых наносит ущерб функционированию социальной системы [17, с. 359]. Осуществление этой функции профсоюзами заключается в контроле за соблюдением работодателями и должностными лицами законодательства о труде.

К *массовым коллективным действиям* относятся: митинги, пикеты, шествия, демонстрации и другие коллективные действия, организованные с целью выражения позиции профсоюзов по тем или иным вопросам, а также защиты интересов профсоюзных членов [18, с. 145].

Представительство в коллегиальных органах законодательной власти, а также в общественных организациях представляет собой гражданское участие профсоюзной молодежи в общественно-политической и управленческой деятельности с целью транслирования профсоюзных интересов на различных уровнях взаимодействия со своими социальными партнерами.

Готовность молодежи к участию в деятельности профсоюзных организаций. Повышению эффективности профсоюзов вообще и защите социально-экономических интересов молодежи в частности содействует привлечение ее представителей к профсоюзной работе. Как справедливо отмечает заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Т.Л. Фролов, разрешение социально-экономических проблем, как в обществе, так и в профсоюзном движении, невозможны без участия молодежи, без ее прогрессивных идей и новых мыслей [19, с. 3]. Сегодня каждый третий член профсоюза – молодой работник или студент, каждую пятую профсоюзную организацию возглавляет молодежный лидер. В связи с этим, вопросам молодежи было уделено особое внимание на VI съезде Федерации независимых профсоюзов России, результатом чего стало принятие резолюции «Молодежь – стратегический ресурс профсоюзов» [20, с. 4].

Показатель готовности молодежи к участию в профсоюзной работе носит срединный характер между внутренними и внешними факторами. В контексте внутренней среды можно говорить о молодежном кадровом потенциале профсоюзов, о степени эффективности работы с профсоюзной молодежью. С точки зрения средовой готовности следует говорить об уровне доверия молодежи профсоюзам, ее информированности о профсоюзной работе, которые обеспе-

чивают поддержку молодежью профсоюзного движения и возможность профсоюзов представлять интересы молодежи.

Так или иначе, готовность молодежи к участию в деятельности профсоюзных организаций предполагает наличие установки на работу в профсоюзах, а также взаимодействие с профсоюзами на индивидуальном и групповом уровнях в целях реализации индивидуальных и общих для всех социально-экономических интересов [21, с. 51].

Выводы.

1. Молодежь является стратегическим ресурсом развития общества. От характеристик ее социально-экономической адаптации зависят направление и темпы развития общества. В связи с высоким уровнем социально-экономической дифференциации общества, преобладанием у молодежи установок нормативного релятивизма, утратой возможности гарантированной занятости молодежи, маргинальным статусом молодежи как социально-демографической группы, социально-экономическая адаптация молодежи значительно затруднена.

2. Защита и представительство социально-экономических интересов, в том числе молодежи, является основной функцией профсоюзов. Их потенциал в решении этой задачи обусловлен рядом факторов. Первый – готовность профсоюзной организации, которая определяется эффективностью ее кадрового, технического, финансового, информационного, учебно-методического обеспечения и степенью разработанности механизмов социального партнерства, социального контроля, а также выдвижения своих представителей в коллегиальные органы власти, общественные советы и по защите социально-экономических интересов профсоюзной молодежи. Второй – средовая готовность, которая определяется степенью разработанности и эффективности реализации нормативно-правовых актов на различных уровнях, развитием межведомственного взаимодействия и международного сотрудничества профсоюзных организаций, а также общественным мнением о деятельности профсоюзных организаций. Третий фактор – готовность молодежи к участию в профсоюзной работе.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ

1. Распределение населения по возрастным группам // Федеральная служба государственной статистики. 2013. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/demography. (дата обращения: 13.02.14).
2. Уровень экономической активности населения (процент) // Федеральная служба государственной статистики. 2013. URL: <http://cbstd.gks.ru/> (дата обращения: 22.03.14).
3. Социологический портрет студентов Южного федерального университета: коллективная монография / Отв. ред. А.В. Сериков. – Ростов-на-Дону: Ростиздат, 2013.
4. Молодежь России: социологический портрет. Второе издание, дополненное и исправленное. – М.: Институт социологии РАН, 2010.
5. Чупров В.И. Социология молодежи на рубеже своего тридцатилетия // Социс. – 1994. – № 6.
6. Мангейм К. Диагноз нашего времени. – М.: Юрист, 1994.
7. Юшкова-Борисова Ю.Г. Высококвалифицированные рабочие и технические специалисты современного производства: социальные аспекты профессионального образования // Известия ПГПУ им. В.Г. Белинского, 2011. – № 24.
8. Структура численности безработных по возрастным группам // Территориальный орган Федеральной службы статистики по Белгородской области 2014. URL: http://belg.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/belg/ru/statistics/employment/ (дата обращения: 10.02.14).
9. Москоленко О.С. Стратегии и особенности профессионального поведения студенческой молодежи (на примере Южного федерального университета, г. Ростов-на-Дону) // Современные исследования социальных проблем (электронный журнал). 2012. – №1. URL: www.sissp.nkras (дата обращения: 10.02.14).
10. Чупров В.И. Молодежь в обществе риска / В.И. Чупров, Ю.А. Зубок, К. Уильямс. 2-е изд. – М.: Наука, 2003.
11. Экономический словарь URL: http://abc.informbureau.com/html/eioadanu_nioeaeuii-veiiixane.html (дата обращения: 13.06.13).
12. Вебб С. Советский коммунизм – Новая цивилизация. – М., 2012.
13. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: федеральный закон РФ № 10-ФЗ от 12.01.96 // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст.148.
14. Невзркевич Д.О. Влияние современного состояния занятости на формирование кадрового потенциала организаций: Автореф. дис.: ННОУ «Московский гуманитарный университет», 2008.
15. Концепция кадровой политики ФНПР. // Федерация Независимых Профсоюзов России. 2014. Территориальный орган Федеральной службы статистики по Белгородской области URL <http://www.fnpr.ru/4/30/205/3681.html> (дата обращения 20.02.2014).
16. Трудовой кодекс Российской Федерации. – М.: Омега-Л, 2007.
17. Социальный контроль. Большая советская энциклопедия. 30 т. – М., 1969–1978.

18. Организация профсоюзной работы: Настольная книга профсоюзного работника и активиста / В.И. Сперанский, под ред. О.В. Нетребского. – М.: АТиСО, 2005.
19. Тучкова Т.У. Основы профсоюзного менеджмента и лидерства в молодежной среде. – СПб.: АПК и ППРО, 2008.
20. Организация работы в профсоюзах. Выпуск 4. Профсоюзы и молодежь. Сборник документов. Изд. 6-е, перераб. – СПб.: ЗУМЕЦ, 2011.
21. Сеников Н.М. Современные методы повышения эффективности профсоюзной работы: мотивация, PR-технологии, оргайзинг, профсоюзная безопасность. – СПб.: ВВМ, 2009.

REFERENCES

1. Population distribution by age groups. Available at: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/demography. (date accessed: 13.02.14).
2. The level of economic activity of the population. Available at: <http://cbsd.gks.ru/>. (date accessed: 13.02.14).
3. Sociologicheskij portret studentov yuzhnogo federalnogo universiteta: kollektivnaya monografiya / otv. red. a.v. serikov. – rostov-na-donu: rostizdat, 2013.
4. Molodezh' Rossii: sociologicheskij portret. Vtoroe izdanie, dopolnennoe i ispravlennoe [Youth Russia: sociological portrait.]. Moscow, 2010. (in Russ.)
5. Chuprov V.I. Sociologija molodjozhi na rubezhe svoego tridcatiletija [Sociology of youth at the turn of the thirtieth anniversary] Moscow, 1994. No. 6.
6. Manheim K. Diagnostika nashego vremeni [Diagnosis of our time]. Moscow, 1994. (in Russ.)
7. Jushkova-Borisova Ju.G. Vysokokvalificirovannye rabochie i tehnicheckie specialisty sovremennogo proizvodstva: social'nye aspekty professional'nogo obrazovaniya [Highly skilled workers and technicians of modern production: social aspects of vocational education] Proceedings PGPU them. VG Belinsky, 2011. No. 24. (in Russ.)
8. The structure of the unemployed by age group. Available at: http://belg.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/belg/ru/statistics/employment/ (date accessed: 13.02.14).
9. Moskalenko O.S. Strategii i osobennosti professional'nogo povedeniya studentcheskoj molodezhi [Strategies and features of professional conduct of students (for example, Southern Federal University, Rostov-on-Don)] Modern studies of social problems (e-zine) 2012. No 1. Available at: www.sissp.nkras (date accessed: 10.02.14).
10. Chuprov V.I. Molodezh' v obshchestve riska [Young people in a risk society]. Moscow, 2003. (in Russ.)
11. . Oeconomiarum Dictionary Available at: http://abc.informbureau.com/html/eioadanu_nioeaeuii-yeiixexane.html (date accessed: 13.06.13).
12. Webb S. Sovetskij kommunizm – Novaja civilizacija [Soviet communism - New Civilization]. Moscow, 2012. (in Russ.)
13. On trade unions, their rights and guarantees of activity: the Federal Law No. 10-FZ dated 12.01.96 // SZ RF. 1996. № 3. Art. 148. (in Russ.)
14. Neverkevich D.O. Vliyanie sovremennogo sostojaniya zanjatosti na formirovanie kadrovogo potencijala organizacij: [The impact of the current state of employment in the formation of human resources capacity of organizations]. Avtoref. dis.: NNOU «Moskovskij gumanitarnyj universitet», 2008. (in Russ.)
15. Conceptus humanae opes consilium. Available at: <http://www.fnpr.ru/4/30/205/3681.html> (date accessed: 13.02.14).
16. Trudovoj kodeks Rossijskoj Federacii [Labor Code of the Russian Federation]. Moscow. 2007. (in Russ.)
17. Social'nyj kontrol'. Bol'shaja sovetskaja jenciklopedija. [Social control. Great Soviet Encyclopedia]. Moscow, 1969-1978. (in Russ.)
18. Organizacija profsojuznoj raboty: Nastol'naja kniga profsojuznogo rabotnika i aktivista [The union work: Handbook of trade union officials and activists]. Moscow, 2005. (in Russ.)
19. Tuchkova T.W. Osnovy profsojuznogo menedzhmenta i liderstva v molodezhnoj srede. [Fundamentals of management and union leadership among youth]. Sankt- Peterburg, 2008. (in Russ.)
20. Organizacija raboty v profsojuzah [Organization of the work of trade unions]. Sankt- Peterburg, 2011. (in Russ.)
21. Sennikov N.M. Sovremennye metody povysheniya jeffektivnosti profsojuznoj raboty: motivacija, PR-tehnologii, organajzing, profsojuznaja bezopasnost'. [Modern methods of increasing the effectiveness of union work: motivation, PR-Technologies, organizing, union security]. Sankt- Peterburg. 2009. (in Russ.)

Информация об авторе

Денищик Алина Юрьевна, аспирант кафедры социальных технологий, Белгородского государственного национально исследовательского университета.
Белгород, Россия
265580@mail.ru

Получена: 12.05.2014

Information about the author

Denischik Alina Yuryevna, Postgraduate Student, Chair of Social Techniques, Belgorod State National Research University

Belgorod city, Russian Federation
265580@mail.ru

Received: 12.05.2014